

Al Dirigente Scolastico..... ..

dell'Istituto... ..

Oggetto: richiesta revoca sospensione e riammissione in servizio

Il/la sottoscritto/a Vs. dipendente nella mansione di....., significa quanto segue:

è stato/a sospeso/a dal servizio, con privazione della retribuzione, non essendosi vaccinato/a, nonostante 1) sia decorso del termine di durata dell'emergenza pandemica oltre il limite massimo di ventiquattro mesi di durata massima previsto dal codice della protezione civile ai sensi dell'art. 24, 2) si sia verificato il raggiungimento degli obiettivi della campagna vaccinale previsti dal Piano Strategico Nazionale del Ministero della Salute ed infine 3) il 31/01/2022 è entrato in vigore del Regolamento UE n.536/2014 del 16/04/2014 che dispone **all'art.28, comma 1, capo h**, che la conduzione di una sperimentazione clinica è consentita esclusivamente se i soggetti non hanno subito alcun indebito condizionamento, anche di natura finanziaria, per parteciparvi 4) come previsto dalle recenti disposizioni che hanno accertato il termine ultimo dello stato di emergenza al 31.03, non prorogato ed improrogabile, il lavoratore ha diritto di accedere al luogo di lavoro a partire dal giorno 1 c.m..

Ebbene, in ultimo il DL del 24/03/2022 ha previsto che dal 1 ° aprile 2022 tutti i lavoratori, ad eccezione del personale sanitario, devono rientrare al lavoro se in possesso di green pass base, ribadendo la palese illegittimità della normativa limitativa del diritto al lavoro compreso l'ultimo DL citato.

Ciò detto, il/la sottoscritto/a si dichiara disponibile al rientro immediato in servizio previa esibizione della certificazione green pass base ma esclusivamente perché costretto/a non potendo sostenere oltre la privazione dello stipendio.

Ciò premesso, per i motivi su esposti, **invito formalmente la S.V. a procedere immediatamente alla riammissione in servizio del/la sottoscritto/a sospeso/a ed a consentire l'accesso al posto di lavoro fino alla data del 30.04.2022. Si resta in attesa di urgente comunicazione per conoscere le Vostre determinazioni in ordine alle modalità di accesso ed alle mansioni da svolgere**, con salvezza di ogni diritto ed in particolare azione di impugnazione innanzi l'A.G. della illegittima sospensione già disposta e risarcimento dei

danni tutti e nel ribadire la assoluta illegittimità del provvedimento di sospensione, a suo tempo emesso, per la quale si riserva separata azione.

Ad ogni buon fine si allega il testo della comunicazione inviata dal Sindacato FISF alla Pubblica Amministrazione alle cui considerazioni giuridiche ci si riporta.

Data.....

Firma.....